

TABELLA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

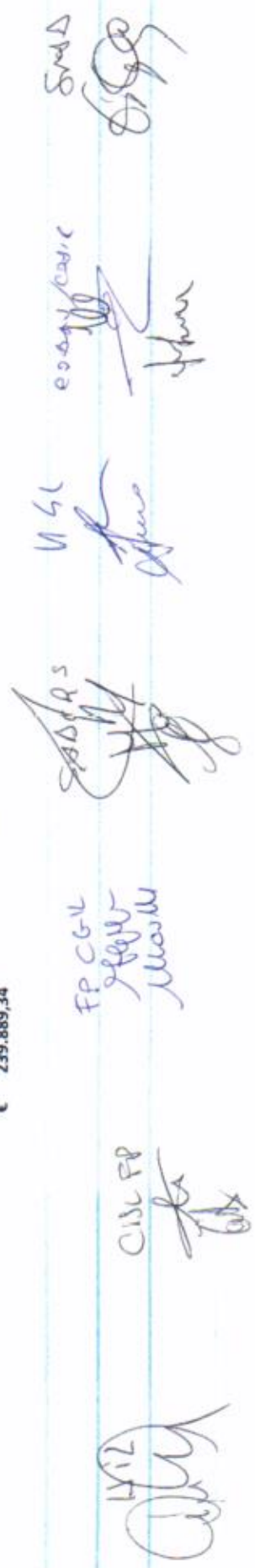
FAMP 2019 (a)	€ 881.756,12
art 89 integrazione Frd (b)	€ 10.712,00
detrazione Ind. Amm.ne art 37 (c)	€ 23.751,00
FRD periodo gennaio-dicembre d=(a+b-c)	€ 858.717,12

P.E.O. - Art. 22 2019 (e)	€ 30.000,00
Indennità - allegato "F" (f)	€ 11.586,00
Ributizione P.O. - Art. 19 (g)	€ 10.000,00
Straordinario - Art. 91 (h)	€ 17.500,00
FRD comma 3 art. 90 periodo gennaio-dicembre i=(d-e-f-g-h)	€ 799.631,12

progetti	€ 447.793,43
performance organizzativa	€ 111.948,36
performance individuale	€ 239.889,34
	€ 799.631,12

scheda finanziaria performance organizzativa € 67.169,01 60%
 piano della performance ente € 44.779,34 40%
 carichi di lavoro ente sotto dim. € 111.948,36

scheda finanziaria performance individuale € 35.000,00 60%
 differenziale del premio individuale(art. 92) € 122.933,60 40%
 schede di valutazione € 81.955,73
 carichi di lavoro ente sotto dim. € 239.889,34



UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 90 COMMA 4		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
€		122.333,60	
Importo massimo del premio		€	1.396,97
Carico di lavoro: e valutazione individuale conseguita	Valutazione conseguita sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione PUNTI	Parametro percentuale	
Basso	da 0 a 50	30%	
Medio	da 51 a 70	70%	
Alto	da 71 a 90	90%	
Altissimo	da 91 a 100	100%	

Handwritten signature

CISE FP
Handwritten initials

FP coil
Handwritten initials

Handwritten signature

NGC
Handwritten signature

evangelista
Handwritten signature

Handwritten signature

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 92 MAGGIORAZIONE DEL 30% MEDIO DEL PREMIO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	
€	35.000,00
da sommarsi le economie conseguite dalla performance individuale	
Numero di dipendenti che hanno conseguito il punteggio da 71 a 100	Compenso
n° = 10	€

progetti obiettivo € 447.793,43

	peso per categoria
B3-B6	20,00%
C3-C4	24,00%
C5-CE	26,00%
D3-D6	30,00%
TOTALE	100,00%

scheda finanziaria progetti obiettivo

Categoria	n. dipendenti	peso per categoria	Tot. Peso	Q. Unit.	Q.Anno Cat.	Tot. Compl.
B3-B6	37	20,00%	7,4		€ 4.276,92	€ 158.246,01
C3-C4	2	24,00%	0,48		€ 5.132,30	€ 10.264,61
C5-CE	41	26,00%	10,66		€ 5.559,99	€ 227.959,79
D3-D6	8	30,00%	2,4		€ 6.415,38	€ 51.323,03
TOTALE	88		20,94	€ 21.384,60		€ 447.793,43

CIVL FP
 FCGIL
 SAGS
 UGL
 SMD
 [Handwritten signatures and initials]

Trattamento accessorio 2019

U4C


Visto il decreto del Ministero dello Sviluppo Economico, 17 marzo 2015, relativo alla Istituzione di una nuova camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura mediante accorpamento delle Camere di Commercio di Palermo e Enna, denominata Camera di Commercio, industria, artigianato e agricoltura di Palermo ed Enna;

Visto l'art.3 del decreto del Ministero dello Sviluppo Economico, 17 marzo 2015, il quale dispone, tra l'altro, che Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Palermo ed Enna subentra nella titolarità delle posizioni e dei rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, che afferiscono alle preesistenti camere di commercio di Palermo ed Enna;

Visto il vigente CCRL del comparto non dirigenziale;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste.";

Visti gli artt. 88 e 89 del già richiamato CCRL;

PRESO ATTO del parere favorevole del Collegio dei Revisori sul Bilancio previsionale 2019 come approvato dalla Giunta camerale in seduta del 20 febbraio 2019;

Visto l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...);

Considerato che, la Camera di commercio di Palermo ed Enna è stata istituita il 28 febbraio 2017, dall'accorpamento della Camere di commercio di Palermo e della Camera di commercio di Enna e che, ai fini della determinazione delle risorse accessorie del personale, occorre fare riferimento alle corrispondenti voci di bilancio stanziare nel 2016 dalle due Camere di commercio;

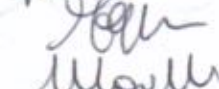
Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Palermo relativo all'anno 2016, pari ad euro 787.899,00;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Enna relativo all'anno 2016, pari ad euro 93.857,12 (importo iniziale pari ad Euro 110.000 decurtata dalla PEO pregressa pari ad Euro 16.142,88 ai sensi dell'art. 88 c. 4 del CCRL), per il personale di ruolo e di euro 13.000 per il personale ex P.U.C. con contratto a tempo determinato;

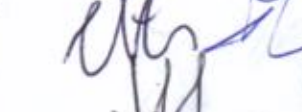
PRESO ATTO che l'ammontare del trattamento accessorio 2019, ai sensi dell'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017, è pari a Euro 881.756,12, cui va aggiunto quanto previsto dall'art. 89 del CCRL di comparto vigente.


Visto il Verbale d'incontro con le 00.SS. del 24/04/2019, nel quale è stato stabilito che, nelle more della stipula e pubblicazione del nuovo CCRL, si applicassero le regole del vecchio CCRL (allora vigente) e pertanto è stato approvato il "Piano di lavoro 2019" -seppure nella misura dei 5/12- secondo le disposizioni di cui agli art. 92 e 94 del contratto 2002-2005;

GISL FP


FP CGK


SADIRS


COBAS/ESDIR


SIAD


UCL

Considerato che in predetto accordo è stata comunque inserita una "clausola di salvaguardia" che permette di rivedere, in corso d'anno, quanto definito nel precedente accordo;

VISTO il nuovo CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.24 del 24/05/2019;

Tutto ciò premesso le parti convengono e sottoscrivono il seguente accordo:

ART. 1

1. Il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2019, - dal 01/01/2019 al 31/12/2019 - da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di commercio di Palermo ed Enna per le finalità di cui all'art.88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, ammonta a complessivi : € **868.717,12**

così distinti

- A) Stanziamento 2019 di cui all'art.88 del nuovo CCRL € **881.756,12**
- B) + € **10.712,00** previsti dall'art.89 del nuovo CCRL
- C) - € **23.751,00** per effetto dell'art.87 dello stesso nuovo CCRL

Stanziamento finale per il 2019 : € **868.717,12**

2. Il Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2019 da destinare ai dipendenti a tempo determinato della Camera di commercio di Palermo ed Enna per le finalità di cui all'art.88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, ammonta a complessivi:

Stanziamento 2019 FRD	€ 11.000,00
Stanziamento 2019 - lavoro straordinario	€ 2.000,00
Stanziamento 2019 di cui all'art.88 del CCRL	€ 13.000,00

ART .2

Dal Fondo di cui all'art . 87, comma 1) è accantonata una quota, ai fini di cui all'art.22 del CCRL del comparto non dirigenziale, pari ad euro 30.000,00.

ART.3


USC


1. Dal Fondo di cui agli art. 88 e 89 vanno detratte le somme accantonate ai fini di cui all'art.90 comma 2 punto a), risultante in misura pari ad € 39.086,00 destinate al seguente finanziamento:

• Posizioni organizzative	€ 10.000,00
• Indennità consegnatario	€ 3.000,00
• Indennità vice consegnatario	€ 1.500,00
• Indennità cassiere	€ 3.000,00
• Indennità vice cassiere	€ 1.500,00
• Indennità di tutela e vigilanza	€ 811,00
• Indennità di tutela e vigilanza – sostituto	€ 811,00
• Indennità di rischio – max (2 unità; 3 eventi x sett.;48 sett. ;3,00 al giorno)	€ 964,00
• Straordinario	€ 17.500,00
TOTALE	€ 39.086,00


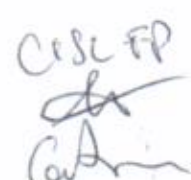
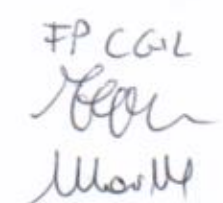
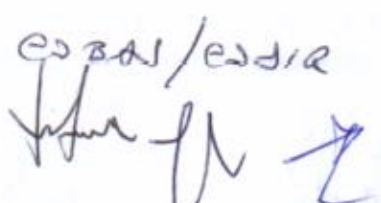

Si concorda che la voce "straordinario" verrà utilizzata, oltre che per l'attività funzionale dell'Ente, anche per il recupero dell'arretrato su cui eventualmente l'O.I.V. rilevasse un disallineamento rispetto agli obiettivi della CCIAA PAEN;

ART. 4

 Per l'anno corrente, si prevede la realizzazione di "progetti finalizzati" -come previsti dall'art. 90, comma 4 del nuovo CCRL- nei quali è coinvolto tutto il personale di comparto; i predetti progetti obiettivo verranno orientati innanzitutto per l'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati ed anche per le finalità del costituendo U.R.P.; è prevista inoltre la creazione di Sportelli Multifunzionali con servizi congiunti quali: Certificazione di Imprese e Rilascio Atti Digitalizzati, Diritto Annuale, Certificazione Protesti, Rilascio di Carte Tachigrafiche, Certificazione per il Commercio Estero; altri progetti finalizzati, inoltre, sono orientati all'attuazione di quanto previsto dal GDPR 679/2016, con la messa in sicurezza degli archivi e lo smaltimento di materiale cartaceo non soggetto a vincoli dalla Soprintendenza dei Beni Pubblici e Storici della Regione Sicilia. Compatibilmente con le disposizioni di cassa, l'erogazione delle quote previste potrà avvenire trimestralmente, coerentemente con lo "step approach" dell'O.I.V., secondo i criteri e gli importi di cui all'allegata tabella;

ART. 5

3

La Camera di commercio di Palermo ed Enna ha aggiornato i sistemi di misurazione adottati dalle vecchie CCIAA di Palermo e di Enna e si è dotata di un nuovo SMVP. Il quadro normativo che definisce la materia della gestione della performance delle amministrazioni pubbliche, quindi anche delle camere di commercio, è stato aggiornato con l'emanazione del D.Lgs. 74/2017 (cd. "decreto Madia") che, appunto, ha modificato il D.Lgs. 150/2009 (cd. "decreto Brunetta").

Nel caso della Camera di commercio di Palermo ed Enna è importante premettere che lo stato giuridico del personale delle Camere di Commercio Siciliane, secondo quanto disposto dalla L.R. 29/95 e s.m.i., è quello previsto dalle vigenti disposizioni in materia per il personale della Regione Siciliana e conseguentemente, anche in considerazione delle novità introdotte in materia di performance dal nuovo CCRL del personale non dirigenziale, si è ritenuto opportuno uniformare lo standard del sistema di misurazione e valutazione camerale con quello approvato dalla Regione Siciliana nel 2019.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) costituisce il complesso di regole, procedure, attori e strumenti, relazioni di reciprocità, da un lato, ed integrazioni (di dati, informazioni ed output generati), dall'altro, che definiscono il processo grazie al quale l'Ente sovrintende alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale:

- performance organizzativa, che prende in considerazione i risultati prodotti dall'Ente nel suo insieme oppure da sue singole articolazioni organizzative ed esprime il risultato conseguito ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi definiti in sede di pianificazione e della soddisfazione dei bisogni degli utenti. Riguarda l'ente nel suo complesso o la singola unità organizzativa, ma può riguardare anche progetti strategici che coinvolgono in maniera trasversale, per un periodo temporalmente contingentato, diverse aree o unità operative;
- performance individuale, che prende in considerazione i contributi apportati individualmente da coloro che lavorano all'interno dell'Ente camerale in relazione agli obiettivi assegnati alle unità organizzative ed esprime il contributo fornito da un soggetto (sia esso Segretario Generale, dirigente, Posizione organizzativa o altro personale) in termini di risultati raggiunti e comportamenti tenuti nello svolgimento del proprio lavoro.

In ragione di quanto sopra indicato il SMVP ha avuto una evoluzione secondo i tempi e le indicazioni di seguito indicate:

1. Con delibera di Giunta n. 26 del 20/02/2019 è stato approvato il Piano delle Performance 2019 nel quale sono esposti gli obiettivi strategici ed operativi, nonché le azioni utili al raggiungimento individuate e del personale interessato alla performance collettiva;
2. E' stato approvato da parte della Giunta il SMPV, previo parere dell'O.I.V., lo stesso documento è stato sottoposto a confronto così come previsto dall'art. 5 comma 3 lettera b del CCRL,
3. entro il mese di Settembre 2019 in considerazione dell'approvazione del SMPV saranno comunicate a tutto il personale di Comparto le schede di valutazione individuale;
4. entro il mese di dicembre 2019, in concomitanza con il monitoraggio effettuato da parte dell'O.I.V. sul sistema delle Performance 2019, verrà fatta da parte del Segretario Generale un primo, per quest'anno unico, "step approach" dei risultati ottenuti, sia di struttura che individuale, che coinciderà con quello complessivo di Struttura e Individuale di fine anno;

4

466

5. entro il mese di settembre 2020 a seguito della validazione da parte dell'O.I.V. del Ciclo delle Performance 2019 e il conseguente esito sul raggiungimento degli obiettivi organizzativi e di quelli del Segretario Generale, sarà valutato il personale di Comparto circa il raggiungimento della Performance Individuale e saranno distribuiti i premi di cui all'art. 91 e 92 del CCRL.

La ripartizione della Performance organizzativa è effettuata come segue:

- il 60% dell'importo stabilito nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2019 sarà erogato in parti uguali a tutto il personale camerale a chiusura del ciclo della performance 2019 a seguito della positiva validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance dell'anno;
- il 40%, in considerazione del sottodimensionamento dell'Ente e del conseguente eccessivo carico di lavoro di ogni unità lavorativa sarà distribuito al personale in maniera indipendente dal raggiungimento degli obiettivi organizzativi dell'Ente, con cadenza mensile in parti uguali.

La ripartizione della Performance individuale è effettuata come segue:

- il 60% dell'importo stabilito nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2019 sarà suddivisa in parti uguali nell'importo massimo del risultato, ma legato alla valutazione individuale conseguita secondo le schede di valutazione per categorie (A - B), (C - D);
- il 40%, in considerazione del sottodimensionamento dell'Ente e del conseguente eccessivo carico di lavoro di ogni unità lavorativa sarà distribuito al personale in maniera indipendente dal raggiungimento degli obiettivi organizzativi dell'Ente, con cadenza mensile in parti uguali.

ART. 6

Ai dipendenti che sulla base della performance individuale abbiano conseguito le valutazioni più elevate, in riferimento a quanto riportato nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2019, sarà attribuita, ai sensi dell'art.92 del CCRL, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art.90 comma 4, che si aggiunge al detto premio.

La maggiorazione verrà distribuita agli aventi diritto in parte uguale e sarà costituita dall'importo riportato nella tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2019 incrementato dell'eventuali economie derivanti dall'art. 5.

La distribuzione della premialità di cui al presente articolo, da attribuirsi ad un numero di persone non inferiore a 10, sarà effettuata seguendo una graduatoria determinata sulla base dei risultati della performance individuale.

ART. 7

Ai dipendenti a tempo determinato della Camera di commercio di Palermo ed Enna per le finalità di cui all'art.88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, la ripartizione del FRD avverrà come segue:

Euro 1.000,00 partecipazione alla performance collettiva;

Euro 3.300,00 partecipazione alla performance Individuale;

CISL TP con
Moro

5
G. B. / G. B. R.

S. A. S.

Euro 6.700,00 partecipazione ai progetti;

La ripartizione avverrà in parti uguali.

ART. 8

Eventuali economie che potranno rilevarsi nella gestione delle somme di cui agli articoli 2, 3 e 4 saranno utilizzati ad incremento del budget accantonato per la performance individuale e collettiva di cui all'art.5

ART. 9

Il presente accordo tiene conto della sottoscrizione tra l'Amministrazione e le OO.SS., in sede di Delegazione trattante del 24 aprile 2019, dell'accordo per il quale si era stabilito che, "nelle more della stipula e pubblicazione del nuovo CCRL, si applicassero le regole del vecchio CCRL (allora vigente) e pertanto è stato approvato il "Piano di lavoro 2019" secondo le disposizioni di cui agli art. 92 e 94 del contratto 2002-2005;

Pertanto, sino alla applicazione del nuovo CCRL e sulla base del "Piano di Lavoro 2019" approvato in quella sede, l'amministrazione e le OO.SS. hanno concordato l'erogazione in acconto del pagamento del salario accessorio secondo le regole e le quantità già previste dall'ex art. 92 del passato CCRL e nella misura massima dei 5/12 del prospetto approvato dalle OOSS nella seduta del 24/04/2019 (rif, art. 92 del vecchio contratto).

Stante quanto sopra si concorda che l'acconto, già erogato ai dipendenti camerale, anziché chiederne la ripetizione ai dipendenti stessi, concorre alla ripartizione progettuale del nuovo CCRL oggi vigente e dovrà necessariamente essere defalcato dal piano finanziario progettuale; ciò fatta salva ogni diversa ed eventuale indicazione dell'OIV.

Il presente accordo annulla e revoca ogni diversa e precedente indicazione in merito alla definizione ed all'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.

FP CGIL
CISL SP
COBAS/COBIR
SMA
SADIAS
UIL
[various handwritten signatures]