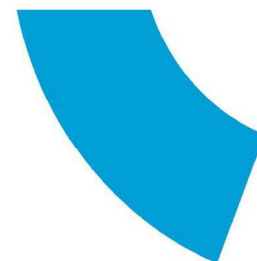




CAMERA DI COMMERCIO  
PALERMO ENNA



## **DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 53 DEL 18 GIUGNO 2024**

Oggetto: Approvazione dell'avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali dei dipendenti della Camera di Commercio di Palermo ed Enna

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTA la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura", come modificata dal D.Lgs 23/10 e dal D.Lgs n. 219/2016;

VISTO il Decreto Legislativo n.165/01 , contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

PRESO ATTO dell'attività istruttoria completa effettuata da IC Outsourcing che ha verificato la legittimità procedurale, amministrativa e contabile della presente determina attestandone la correttezza e ne propone la sottoscrizione;

RICHIAMATO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali/regionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale triennio giuridico ed economico 2016-2018;

PREMESSO che l'art. 22 del citato CCRL prevede, all'interno di ciascuna categoria una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

CONSIDERATO che il comma 3 dell'art. 22 del CCRL prevede che le progressioni economiche sono attribuite sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie d'inquadramento, e sulla base dei criteri indicati ai punti a), b), c), e d) dello stesso comma;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024 sottoscritto con le OO.SS. che prevede di finanziare per l'anno 2024 la progressione orizzontale del personale camerale potenzialmente avente diritto e con decorrenza giuridica ed economica 01 gennaio 2024;

VISTO il bilancio anno 2024 all'interno del quale esiste l'apposita voce Fondo speciale progetti finalizzati con relativa previsione di spesa;

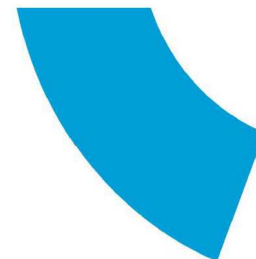
RICHIAMATA la proposta del bando, predisposta dagli uffici, relativo alle selezioni, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Palermo ed Enna;

PRESO ATTO che la proposta del bando di cui al punto precedente è stata concertata con le OOSS, secondo quanto previsto dall'art. 9 c. 7 lettera d del CCRL , con riferimento agli Enti di cui all'art1 della L.R. n. 10/2000, giuste note CCIAA prot. 19759/U del 08/05/2024, UGL prot.20680/E del 14/05/2024 e successiva OOSS prot. 22183/E del 22/05/2024;

VISTO lo schema di domanda predisposto dagli Uffici;



CAMERA DI COMMERCIO  
PALERMO ENNA



EVIDENZIATO che la valutazione dei dipendenti sarà effettuata dal Segretario Generale, in qualità responsabile del personale, unitamente all'OIV, assistiti dal Responsabile ICO per la Camera di Palermo ed Enna, con i criteri e le modalità indicati nel bando;

CONSIDERATO che l'art. 22 del CCRL si applica al personale dell'Ente in servizio al 1° gennaio 2024 e con almeno 36 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia partecipato al percorso formativo predisposto dall'Amministrazione con esame finale.

### **DETERMINA**

PRENDERE ATTO dell'attività istruttoria completa effettuata da IC Outsourcing che ha verificato la legittimità procedurale, amministrativa e contabile della presente determina attestandone la correttezza e ne ha proposto la sottoscrizione;

APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, il bando relativo alle selezioni interne, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Palermo ed Enna (allegato A al presente provvedimento) nonché lo schema di domanda di ammissione alla selezione per progressione orizzontale ex art. 22 del vigente CCRL comparto non dirigenziale (allegato B al presente provvedimento);

DARE ATTO che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato per l'anno 2024;

PUBBLICARE il presente Avviso di Selezione sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

STABILIRE che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Il Segretario Generale  
Dr. Guido Barcellona



CAMERA DI COMMERCIO  
PALERMO ENNA



## ART.1

### (Requisiti di partecipazione alle selezioni)

Sono indette le selezioni, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Palermo ed Enna.

Può partecipare alla selezione il personale camerale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio al 01.01.2024 e alla data di scadenza del presente bando, e che, alla data del 31.12.2023 sia in possesso dei seguenti requisiti:

1. aver maturato almeno tre anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende chiedere il passaggio;
2. non trovarsi in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
3. nei due anni precedenti all'anno a cui si riferisce la P.E.O. non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare superiore alla irrogazione della sanzione disciplinare della multa;
4. non avere ricevuto nel corso della propria attività presso l'Amministrazione di appartenenza o presso altra Amministrazione, alcun procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione.

I dipendenti saranno, in ogni caso esclusi dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una fattispecie di cui ai punti 2,3 e 4 nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso, l'eventuale attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione con formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

## ART.2

### (Modelli di domanda e termine di presentazione)

I candidati, sotto la loro responsabilità e consapevoli del fatto che in caso di falsa dichiarazione, secondo quanto previsto dal D.P.R. n.445 del 28.12.2000, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovranno compilare dettagliatamente il modello di domanda allegato al bando.

Non si terrà conto di istanze presentate in altra forma o con modalità differenti da quelle indicate.

Sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, i controlli previsti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva inoltre di verificare le dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori.

Dovranno essere dichiarati in particolare:

- 1) cognome e nome;
- 2) la data, il luogo di nascita, la residenza;
- 3) l'esperienza professionale maturata;
- 4) il titolo di studio posseduto;
- 5) il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione di cui all'art.1, con l'esatta indicazione della data di inquadramento nella posizione economica immediatamente precedente a quella alla quale si chiede il passaggio;
- 6) i titoli valutabili, che dovranno essere riportati in corrispondenza degli appositi spazi predisposti e con tutti gli elementi richiesti;
- 7) il superamento dell'esame previsto dal percorso formativo organizzato dall'Ente e la relativa valutazione;
- 8) il valore medio degli ultimi tre anni applicando i criteri previsti nella scheda di valutazione utilizzata per la premialità individuale
- 9) di autorizzare la Camera al trattamento dei propri dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, e ai fini dei procedimenti successivi e conseguenti.

Allo scopo di garantire la regolarità della procedura selettiva e tutelare la riservatezza delle dichiarazioni prodotte dagli interessati, le domande di partecipazione dovranno essere inviate, a pena di esclusione, esclusivamente in forma cartacea e con le modalità di seguito indicate, entro e non oltre il 26/06/2024.

Il modello sottoscritto, completo di tutte le dichiarazioni previste, con allegati: eventuale documentazione aggiuntiva; elenco della documentazione aggiuntiva, copia di un documento di identità in corso di validità; dovrà essere consegnato in plico sigillato alla Camera di Commercio di Palermo ed Enna–Ufficio Protocollo, con una delle seguenti modalità:

- a mano, presso l'ufficio suindicato, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00; farà fede dell'avvenuta consegna nei termini la ricevuta di avvenuta protocollazione; la timbratura di protocollo verrà apposta sul plico sigillato;

- per posta raccomandata A.R., all'indirizzo suindicato; la ricevuta postale farà fede della spedizione nei termini.

Gli uffici non accetteranno documentazione non racchiusa in busta sigillata.

Sul plico inviato per posta o consegnato a mano, a pena di esclusione, dovranno essere riportati i seguenti elementi:

PEO2024 - CATEGORIA

COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE – MATRICOLA

La documentazione deve essere inserita nel plico ordinatamente, in modo da consentire alla Commissione il celere espletamento delle operazioni di apertura e controllo della regolarità delle carte.

I plichi verranno aperti esclusivamente dalla Commissione giudicatrice all'avvio delle attività di valutazione.

### ART. 3

(Valutazione titoli)

La Commissione giudicatrice, nominata con provvedimento del Segretario Generale, effettuerà la valutazione dei titoli posseduti alla data dell'01.01.2024, sulla base di quanto previsto dall'art. 22 del vigente C.C.R.L. –comparto non dirigenziale, secondo la ripartizione dei punteggi indicati nella tabella di seguito riportate.

#### CATEGORIE A/B

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b>	
<b>SERVIZIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE	ANNO INTERO – 1,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	ANNO INTERO – 0,4 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,3 PUNTO
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>MAX 30</b>

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

<b>TITOLO DI STUDIO</b>	
<b>TITOLO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	5
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	25
LAUREA (Triennale)	20
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	15
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	10
SCUOLA ELEMENTARE	5
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>MAX 30</b>

Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

<b>PERCORSO FORMATIVO PEO</b>	
<b>FORMAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA PAEN	MAX 30 – MIN 18

Alla conclusione del percorso formativo con esame, sono attribuiti 10 punti alla formazione completata e certificata. Gli ulteriori 20 punti sono attribuiti sulla base delle risposte esatte secondo il punteggio e il numero delle domande previste per ciascuna categoria.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2021	
2020	
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>MEDIA ARITMETICA</b>

Il punteggio verrà attribuito alle medie ottenute nel triennio precedente (2020 – 2022) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

CATEGORIA C

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE	ANNO INTERO – 1,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	ANNO INTERO – 0,4 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,3 PUNTO
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>MAX 30</b>

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

TITOLO DI STUDIO	
TITOLO	PUNTEGGIO
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	5
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	25
LAUREA (Triennale)	20
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	15
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	10
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>MAX 30</b>

Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

PERCORSO FORMATIVO PEO	
FORMAZIONE	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA PAEN	MAX 30 – MIN 18

Alla conclusione del percorso formativo con esame, sono attribuiti 10 punti alla formazione completata e certificata. Gli ulteriori 20 punti sono attribuiti sulla base delle risposte esatte secondo il punteggio e il numero delle domande previste per ciascuna categoria.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2021	
2020	
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>MEDIA ARITMETICA</b>

Il punteggio verrà attribuito alle medie ottenute nel triennio precedente (2020 – 2022) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

CATEGORIA D

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE	ANNO INTERO – 1,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	ANNO INTERO – 0,4 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,3 PUNTO
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>MAX 30</b>

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

TITOLO DI STUDIO	
TITOLO	PUNTEGGIO
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	5
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	25
LAUREA (Triennale)	20
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	15
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>MAX 30</b>

Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

PERCORSO FORMATIVO PEO	
FORMAZIONE	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA PAEN	MAX 30 – MIN 18

Alla conclusione del percorso formativo con esame, sono attribuiti 10 punti alla formazione completata e certificata. Gli ulteriori 20 punti sono attribuiti sulla base delle risposte esatte secondo il punteggio e il numero delle domande previste per ciascuna categoria.

<b>QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI</b>	
<b>PERFORMANCE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2021	
2020	
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>MEDIA ARITMETICA</b>

Il punteggio verrà attribuito alle medie ottenute nel triennio precedente (2020 – 2022) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

#### ART. 4

##### (Approvazione delle graduatorie)

Al termine della valutazione i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per Categoria.

In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

- 1) anzianità nella posizione economica;
- 2) anzianità complessiva di servizio;
- 3) maggiore età anagrafica.

Le graduatorie verranno pubblicate in forma anonima, utilizzando come identificativo il numero di protocollo ricevuto al momento della presentazione della domanda, sul sito camerale.





CAMERA DI COMMERCIO  
PALERMO ENNA



**OGGETTO:** Domanda di ammissione alla selezione per progressione orizzontale ex art. 22 del vigente CCRL comparto non dirigenziale.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_

Invia \_\_\_\_\_

visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti del comparto non dirigenziale

#### CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data \_\_/\_\_/2024, per l'inquadramento nella posizione economica\_\_\_\_\_, immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

#### DICHIARA

- di prestare servizio a tempo indeterminato presso la Camera di Commercio di Palermo ed Enna a partire dal \_\_/\_\_/\_\_;
- di essere inquadrato nell'anno 2024, a cui si riferisce la selezione P.E.O., con decorrenza giuridica dal \_\_\_\_\_, nella categoria \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_;
- di aver maturato le seguenti esperienze professionali valutabili:

SERVIZIO	
ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE	
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	

**I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.**

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

TITOLI DI STUDIO	
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	
LAUREA (Triennale)	
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	
SCUOLA ELEMENTARE	

Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

- di avere superato l'esame previsto dal percorso formativo organizzato dall'Ente con il seguente punteggio \_\_\_\_\_;
- che nei due anni precedenti all'anno a cui si riferisce la P.E.O. è/non è stato sottoposto a procedimento disciplinare nella tipologia della multa (in caso positivo indicare il procedimento) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- di avere ricevuto il seguente punteggio negli ultimi tre anni, applicando i criteri previsti nella scheda di valutazione utilizzata per la premialità individuale:

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	
2021	
2020	

Il punteggio verrà attribuito alle medie ottenute nel triennio precedente (2020 – 2022) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

- che non si trova in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- che nei due anni precedenti all'anno a cui si riferisce la P.E.O. non è stato sottoposto a procedimento disciplinare superiore alla irrogazione della sanzione della disciplinare della multa;
- che non ha ricevuto nel corso della propria attività presso l'Amministrazione di appartenenza o presso altra Amministrazione, alcun procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione.

Il sottoscritto dichiara, altresì, di essere informato che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e ai fini dei procedimenti successivi e conseguenti, nel rispetto del Disciplinare Privacy.

\_\_\_\_\_  
Luogo e data

\_\_\_\_\_  
Firma