



DETERMINAZIONE D'URGENZA DEL PRESIDENTE N. 18 DEL 05 MAGGIO 2022

OGGETTO: Costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato anno 2022 - CCRL del personale dell'area della dirigenza della Regione siciliana e Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000.

IL PRESIDENTE

L'anno duemilaventidue il giorno 05 del mese di maggio, presso i locali della CCIAA di Palermo Enna, assistito dal Segretario Generale Dott. Guido Barcellona;

PREMESSO che il testo unico sul pubblico impiego, D. Lgs. 165/2001, impone a tutte le amministrazioni la costituzione di un Fondo che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio in favore del personale dipendente;

PRESO ATTO che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

RICHIAMATO il vigente CCRL dell'Area dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000 e in particolare gli art. 68 e 69 e 70 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato costituisce materia di competenza dell'Ente che quantifica il valore del fondo in considerazione dei limiti finanziari vigenti e dei contratti di diritto privato in essere;

RILEVATO, pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato per l'anno 2022 nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale dell'Area dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10;

VISTO l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...");

CONSIDERATO che, la Camera di commercio di Palermo ed Enna è stata istituita il 28 febbraio 2017, dall'accorpamento della Camere di commercio di Palermo e della Camera di commercio di Enna e che, ai fini della determinazione delle risorse accessorie del personale dirigenziale, occorre fare riferimento alle corrispondenti voci di bilancio stanziare nel 2016 dalle due Camere di commercio;

VISTO l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (Posizione parte variabile e risultato) dei dirigenti della Camera di commercio di Palermo relativo all'anno 2016, pari ad euro 112.676,43 e definito come segue:

RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE	87.886,40
INDENNITA' DI RISULTATO	24.790,03
TOTALE	112.676,43

VISTO l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (Posizione parte variabile e risultato) dei dirigenti della Camera di commercio di Enna relativo all'anno 2016, pari ad euro 71.112,57 e definito come segue:

RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE	55.618,77
INDENNITA' DI RISULTATO	15.493,80
TOTALE	71.112,57

PRESO ATTO che il tetto massimo del trattamento accessorio del personale dell'area dirigenziale 2022, ai sensi del decreto legislativo n.75/2017, è pari a Euro 183.789,00;

CONSIDERATO che il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2022, - dal 01/01/2022 al 31/12/2022 - da destinare ai dirigenti della Camera di commercio di Palermo ed Enna per le finalità di cui all'art.68 del vigente CCRL dell'Area dirigenziale dell'Amministrazione camerale, secondo le disposizioni degli articoli 68, 69 e 70 del CCRL 2016/2018, ammonta a complessivi Euro 87.820,85 così determinati:

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE E DI RISULTATO 2022	
Valore Fondo 2022 (in applicazione del tetto massimo di cui al decreto legislativo n.75/2017)	183.789,00
RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE	68.471,29
INDENNITA' DI RISULTATO	19.349,56
TOTALE	87.820,85

RICHIAMATI i contratti individuali di lavoro che l'Amministrazione ha sottoscritto con i Dirigenti in servizio con l'esplicita quantificazione, nel rispetto delle normative di legge e contrattuali, della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il corrente bilancio di previsione approvato dal Consiglio camerale in data 31 gennaio 2022 e in particolare la voce "Retribuzione Dirigenti" che riporta una previsione di Euro 221.910,00 e la voce "Retribuzione risultato Dirigenti" che riporta una previsione di Euro 19.006,00;

PRESO ATTO che, al fine della corretta esposizione di bilancio e nel rispetto del principio della maggiore chiarezza e trasparenza dei dati contabili, occorre procedere con la seguente variazione compensativa:

VOCE - RETRIBUZIONE DIRIGENTI	- 68.814,85 (diminuzione)
VOCE - RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTI	+ 343,56 (aumento)
VOCE - RETRIBUZIONE POSIZIONE PARTE VARIABILE DIRIGENTI	+ 68.471,29 (creazione nuovo conto e aumento)

VISTO il D.P.R 254/05 ed in particolare l'articolo 12 comma 4 che disciplina le variazioni compensative; CONSIDERATO che tale revisione non comporta maggiori oneri complessivi o aggravio sulla gestione reddituale dell'esercizio in quanto il risultato economico variato corrisponde esattamente a quello previsto nel mod. A allegato al preventivo;

CONSIDERATO che gli incrementi di previsione dei costi nascono da necessari spostamenti amministrativi e non da modifiche al processo di programmazione iniziale;

PRESO ATTO che l'importo definito per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato 2022 trova ampia copertura nel documento contabile approvato dal Consiglio in data 31 gennaio u.s..

Tutto ciò premesso

DETERMINA

PROCEDERE, al fine della corretta esposizione di bilancio e nel rispetto del principio della maggiore chiarezza e trasparenza dei dati contabili, con la seguente variazione compensativa:

VOCE - RETRIBUZIONE DIRIGENTI	- 68.814,85 (diminuzione)
VOCE - RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTI	+ 343,56 (aumento)
VOCE - RETRIBUZIONE POSIZIONE PARTE VARIABILE DIRIGENTI	+ 68.471,29 (creazione nuovo conto e aumento)

in considerazione della suddetta variazione al situazione contabile aggiornata sarà la seguente:

ANNO 2022	Previsioni di bilancio	variazioni	Previsioni di bilancio aggiornate
Retribuzione Dirigenti	€ 221.910,00	-€ 68.814,85	€ 153.095,15
Retribuzione parte variabile Dirigenti (nuovo conto)	€ 0,00	€ 68.471,29	€ 68.471,29
Retribuzione risultato Dirigenti	€ 19.006,00	€ 343,56	€ 19.349,56
Totale	€ 240.916,00	€ 0,00	€ 240.916,00

COSTITUIRE il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 per l'importo di Euro 87.820,85 per il personale dirigente come segue:

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE E DI RISULTATO 2022	
RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE	68.471,29
INDENNITA' DI RISULTATO	19.349,56
TOTALE	87.820,85

TRASMETTERE il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti consequenziali; DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs n.33/2013 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Guido Barcellona)

IL PRESIDENTE
(Dott. Alessandro Albanese)