

Trattamento accessorio 2023

Visto il decreto del Ministero dello Sviluppo Economico, 17 marzo 2015, relativo alla Istituzione di una nuova camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura mediante accorpamento delle Camere di Commercio di Palermo e Enna, denominata Camera di Commercio, industria, artigianato e agricoltura di Palermo ed Enna;

Visto l'art.3 del decreto del Ministero dello Sviluppo Economico, 17 marzo 2015, il quale dispone, tra l'altro, che Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Palermo ed Enna subentra nella titolarità delle posizioni e dei rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, che afferiscono alle preesistenti camere di commercio di Palermo ed Enna;

VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.24 del 24/05/2019;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste.";

Visti gli artt. 88 e 89 del già richiamato CCRL;

Visto l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che " ... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...);

Considerato che, la Camera di commercio di Palermo ed Enna è stata istituita il 28 febbraio 2017, dall'accorpamento della Camere di commercio di Palermo e della Camera di commercio di Enna e che, ai fini della determinazione delle risorse accessorie del personale, occorre fare riferimento alle corrispondenti voci di bilancio stanziare nel 2016 dalle due Camere di commercio;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Palermo relativo all'anno 2016, pari ad euro 787.899,00;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Enna relativo all'anno 2016, pari ad euro 93.857.12 (importo iniziale pari ad Euro 110.000 decurtata dalla PEO pregressa pari ad Euro 16.142,88 ai sensi dell'art. 88 c. 4 del CCRL), per il personale di ruolo e di euro 13.000 per il personale ex P.U.C. con contratto a tempo determinato;

PRESO ATTO che l'ammontare del trattamento accessorio di partenza per il 2023, ai sensi dell'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017, è pari a Euro 881.756.12, cui va aggiunto quanto previsto dagli articoli 88 e 89 del CCRL di comparto vigente.

Tutto ciò premesso le parti convengono e sottoscrivono il seguente accordo:

CISL
Fedeles

SADIRS
[Signature]

CUBAS CODIN
[Signature]

CCIL FP
S-LL

SIAA
[Signature]

UCL
[Signature]

Art. 1

1. Il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2023, - dal 01/01/2023 al 31/12/2023 - da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di commercio di Palermo ed Enna per le finalità di cui all'art.88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, ammonta a complessivi :

Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2023 € 892.468,12

così distinto:

Frd base (a)	€ 881.756,12
art 89 integrazione Frd (b)	€ 10.712,00
art 88 c.3 lett b) integrazione Frd (c)	€ 31.880,55
art 88 c.3 lett c) integrazione Frd (d)	€ 27.244,20
Detrazione P.E.O. Art. 22 - 2020+2021	€ 34.686,48
detrazione Ind. Amm.ne art 87 (e)	€ 23.751,00
FRD periodo gennaio-dicembre (pre finanziaria) f=(a+b+c-d)	€ 893.155,39
Limite massimo Frd - rif.art.88 c.6) g=(a+b)	€ 892.468,12
FRD periodo gennaio-dicembre i=g	€ 892.468,12

2. Il Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2023 da destinare ai dipendenti a tempo determinato della Camera di commercio di Palermo ed Enna per le finalità di cui all'art.88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, ammonta a complessivi:

• Stanziamiento 2023 FRD	€ 11.000,00
• Stanziamiento 2023 - lavoro straordinario	€ 2.000,00
Stanziamiento finale per il 2023	€ 13.000,00

Art. 2

Dal Fondo di cui all'art . 88, comma 1) non prevede somme accantonate, ai fini di cui all'art.22 del CCRL del comparto non dirigenziale per il personale di ruolo.

Si prevede, attingendo dal budget destinato al personale a tempo determinato, l'applicazione della PEO per il personale contrattista

Art. 3

1. Dal Fondo di cui agli art. 88 e 89 vanno detratte le somme accantonate ai fini di cui all'art.90 comma 2 punto a), risultante in misura pari ad € 34.086,00 destinate al seguente finanziamento:

• Posizioni organizzative	€ 2.500,00
• Indennità	€ 11.586,00
• Straordinario	€ 20.000,00
TOTALE	€ 34.086,00

DETTAGLIO INDENNITA'

• Indennità consegnatari	€ 3.000,00
--------------------------	------------

Handwritten signatures and notes:
 - SAMRS
 - ULC
 - CASL
 - COBAS
 - COOR
 - COIL FP
 - S.L.
 - [Other illegible signatures]

• Indennità vice consegnatario	€	1.500,00
• Indennità cassiere	€	3.000,00
• Indennità vice cassiere	€	1.500,00
• Indennità di tutela e vigilanza	€	811,00
• Indennità di tutela e vigilanza – sostituto	€	811,00
• Ind. di rischio – max (2 unità; 3 eventi metrico x sett.;48 sett. ;3,00 al di)	€	964,00
TOTALE	€	11.586,00

Si concorda che la voce "straordinario" potrà essere utilizzata, oltre che per l'attività funzionale dell'Ente, anche per il recupero dell'arretrato su cui eventualmente l'O.I.V. rilevasse un disallineamento rispetto agli obiettivi della CCIAA PAEN;

In considerazione delle suddette indennità il FRD viene così rideterminato:

FRD periodo gennaio-dicembre i=g			€	892.468,12
P.E.O. - Art. 22 2019 (e)	+	€	-	
Indennità - allegato "F" (f)	+	€	11.586,00	
Retribuzione P.O. - Art. 19 (g)	+	€	2.500,00	
Straordinario - Art. 91 (h)	+	€	20.000,00	
totale		€	34.086,00	-€ 34.086,00
				€ 858.382,12

Art. 4

Per l'anno corrente, si prevede la realizzazione di "progetti finalizzati" -come previsti dall'art. 90, comma 4 del nuovo CCRL- nei quali è coinvolto tutto il personale di comparto; i predetti progetti verranno orientati per l'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati; L'importo progettuale complessivo verrà ripartito, proporzionalmente al numero di dipendenti coinvolti (vedi riparto), tra i vari Uffici camerali e il budget d'Ufficio determinato a sua volta sarà affidato ai Coordinatori che predisporranno i progetti finalizzati per la successiva approvazione da parte del Segretario Generale. Compatibilmente con le disposizioni di cassa, l'erogazione delle quote previste potrà avvenire trimestralmente, secondo i criteri e gli importi di cui alla seguente tabella e in coerenza a quanto contemplato nel disciplinare che si allega al presente documento per farne parte integrante e sostanziale;

Tabella di riparto:

SAAIRS
 CISE
 CARAS CODIN
 CGLI FP
 SIA
 DIZ
 3
 UCL

Sede di Enna	10
Tutela del Mercato	7
Sanzioni e diritto annuale	7
Registro Imprese	21
Albi e ambiente	5
Bilancio Finanza Approvvigionamento e gestione beni	4
Risorse Umane	4
Rappresentanza Affari Generali e Segreteria	11
	69

PIANO DI RIPARTO

(totale da ripartire):(numero totale dipendenti)= (numero dipendenti area) :X

TOTALE DA RIPARTIRE	€ 480.693,99
Cordinatori n° 4 unità x € 7000,00	€ 28.000,00
Importo operatori	€ 452.693,99
importo pro capite da riparto	€ 6.560,78

Area Progettuale	persone	quota di riparto
Sede di Enna	10	65.607,82
Tutela del Mercato	7	45.925,48
Sanzioni e diritto annuale	7	45.925,48
Registro Imprese	21	137.776,43
Albi e ambiente	5	32.803,91
Bilancio Finanza Approvvigionamento e gestione beni	4	26.243,13
Risorse Umane	4	26.243,13
Rappresentanza Affari Generali e Segreteria	11	72.168,61
	69	452.693,99

Figure previste	compenso minimo	compenso massimo
Coordinatore	6.000,00 €	7.000,00 €
operatore	4.000,00 €	5.500,00 €
Premialità aggiuntiva	determinata dal responsabile	

Art. 5

La Camera di commercio di Palermo ed Enna ha aggiornato i sistemi di misurazione adottati dalle vecchie CCIAA di Palermo e di Enna e si è dotata di un nuovo SMVP. Il quadro normativo che definisce la materia della gestione della performance delle amministrazioni pubbliche, quindi anche delle camere di commercio, è stato aggiornato con l'emanazione del D.Lgs. 74/2017 (cd. "decreto Madia") che, appunto, ha modificato il D.Lgs. 150/2009 (cd. "decreto Brunetta").

Nel caso della Camera di commercio di Palermo ed Enna è importante premettere che lo stato giuridico del personale delle Camere di Commercio Siciliane, secondo quanto disposto dalla L.R. 29/95 e s.m.i., è quello previsto dalle vigenti disposizioni in materia per il personale della Regione Siciliana e conseguentemente, anche in considerazione delle novità introdotte in materia di performance dal nuovo CCRL del personale non dirigenziale, si è ritenuto opportuno uniformare lo standard del sistema di misurazione e valutazione camerale con quello approvato dalla Regione Siciliana nel 2019.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including "4 COBA", "COBA", "SIA", and various initials.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) costituisce il complesso di regole, procedure, attori e strumenti, relazioni di reciprocità, da un lato, ed integrazioni (di dati, informazioni ed output generati), dall'altro, che definiscono il processo grazie al quale l'Ente sovrintende alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale:

- performance organizzativa, che prende in considerazione i risultati prodotti dall'Ente nel suo insieme oppure da sue singole articolazioni organizzative ed esprime il risultato conseguito ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi definiti in sede di pianificazione e della soddisfazione dei bisogni degli utenti. Riguarda l'ente nel suo complesso o la singola unità organizzativa, ma può riguardare anche progetti strategici che coinvolgono in maniera trasversale, per un periodo temporalmente contingentato, diverse aree o unità operative;
- performance individuale, che prende in considerazione i contributi apportati individualmente da coloro che lavorano all'interno dell'Ente camerale in relazione agli obiettivi assegnati alle unità organizzative ed esprime il contributo fornito da un soggetto (sia esso Segretario Generale, dirigente, Posizione organizzativa o altro personale) in termini di risultati raggiunti e comportamenti tenuti nello svolgimento del proprio lavoro.

In ragione di quanto sopra indicato il SMVP ha avuto una evoluzione secondo i tempi e le indicazioni di seguito indicate:

1. Nel mese di gennaio 2023 sarà stato approvato il "Piano Integrato di attività e organizzazione" contenente anche il "Piano delle Performance 2023/2025" nel quale sono esposti gli obiettivi strategici e operativi, nonché le azioni utili al raggiungimento individuate e del personale interessato alla performance collettiva;
2. Nel mese di dicembre 2022 sarà aggiornato il SMPV; all'interno dello stesso SMPV sono contenute le schede di valutazione individuale;
4. Periodicamente, in concomitanza con il monitoraggio effettuato da parte dell'O.I.V. sul sistema delle Performance, verranno effettuati da parte del Segretario Generale degli "step approach" dei risultati ottenuti sia di struttura che individuale;
5. Entro il mese di Giugno 2024 a seguito della validazione da parte dell'O.I.V. del Ciclo delle Performance e il conseguente esito sul raggiungimento degli obiettivi organizzativi e di quelli del Segretario Generale, sarà valutato il personale di Comparto circa il raggiungimento della Performance Individuale e saranno distribuiti i premi di cui all'art. 91 e 92 del CCRL.

La ripartizione della Performance organizzativa è effettuata come segue:

- il 60% dell'importo stabilito nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2023 sarà erogato in parti uguali a tutto il personale camerale a chiusura del ciclo della performance 2023 a seguito della positiva validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance dell'anno;
- il 40%, in considerazione del sottodimensionamento dell'Ente e del conseguente eccessivo carico di lavoro di ogni unità lavorativa sarà distribuito al personale in maniera indipendente dal raggiungimento degli obiettivi organizzativi dell'Ente, con cadenza mensile in parti uguali.

La ripartizione della Performance individuale è effettuata come segue:

UCL
SARS
CISL
5
MA
CCRL FP
SIL
SLAD
OIV

- il 60% dell'importo stabilito nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2023 sarà suddivisa in parti uguali nell'importo massimo del risultato, ma legato alla valutazione individuale conseguita secondo le schede di valutazione per categorie (A – B), (C – D);

- il 40%, in considerazione del sottodimensionamento dell'Ente e del conseguente eccessivo carico di lavoro di ogni unità lavorativa sarà distribuito al personale in maniera indipendente dal raggiungimento degli obiettivi organizzativi dell'Ente, con cadenza mensile in parti uguali.

Art. 6

Ai dipendenti che sulla base della performance individuale abbiano conseguito le valutazioni più elevate (Carico di lavoro e valutazione individuale conseguita – altissimo), in riferimento a quanto riportato nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2023, sarà attribuita, ai sensi dell'art.92 del CCRL, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art.90 comma 4, che si aggiunge al detto premio.

La maggiorazione verrà distribuita agli aventi diritto in parte uguale e sarà costituita dall'importo riportato nella tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2023 incrementato dell'eventuali economie derivanti dall'art. 5.

La distribuzione della premialità di cui al presente articolo, da attribuirsi ad un numero di persone non inferiore a 10, sarà effettuata seguendo una graduatoria determinata sulla base dei risultati della performance individuale.

Art. 7

Ai dipendenti a tempo determinato della Camera di commercio di Palermo ed Enna per le finalità di cui all'art. 22 e all'art.88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, la ripartizione del FRD avverrà come segue:

Euro 3.552,78 art. 22 CCRL - PEO

Euro 1.000,00 partecipazione alla performance collettiva;

Euro 3.300,00 partecipazione alla performance Individuale;

Euro 3.147,22 partecipazione ai progetti;

La ripartizione avverrà in parti uguali.

Art. 8

Eventuali economie che potranno rilevarsi nella gestione delle somme di cui agli articoli 2, 3 e 4 saranno utilizzati ad incremento del budget accantonato per la performance individuale e collettiva di cui all'art.5

COBAS CON COLE EP
SILV
SIA
Diz
SIAIRS CISH
6
VGL

ALLEGATO:

Frd base (a)	€	881.756,12	
art 89 integrazione Frd (b)	€	10.712,00	
art 88 c.3 lett b) integrazione Frd (c)	€	31.880,55	ria
art 88 c.3 lett c) integrazione Frd (d)	€	27.244,20	ia
Detrazione P.E.O. Art. 22 - 2020+2021	€	34.686,48	
detrazione Ind. Amm.ne art 87 (e)	€	23.751,00	
FRD periodo gennaio-dicembre (pre finanziaria) f=(a+b+c-d)	€	893.155,39	
Limite massimo Frd - rif.art.88 c.6) g=(a+b)	€	892.468,12	
FRD periodo gennaio-dicembre i=g	€	892.468,12	
P.E.O. - Art. 22 2023 (l)	€	-	
Indennità - allegato "F" (m)	€	11.586,00	
Retribuzione P.O. - Art. 19 (n)	€	2.500,00	
Straordinario - Art. 91 (o)	€	20.000,00	
FRD comma 3 art. 90 periodo gennaio-dicembre p=(i-l-m-n-o)	€	858.382,12	

progetti	€	480.693,99	
performance organizzativa	€	120.173,50	
performance individuale	€	257.514,64	
	€	858.382,12	

scheda finanziaria performance organizzativa			
piano della performance ente	€	72.104,10	60%
carichi di lavoro ente sotto dim.	€	48.069,40	40%
	€	120.173,50	

scheda finanziaria performance individuale			
differenziale del premio individuale(art. 92)	€	35.000,00	
schede di valutazione	€	133.508,78	60%
carichi di lavoro ente sotto dim.	€	89.005,85	40%
	€	257.514,64	

COBASCOAR
 SAIRS
 CISE
 COIL FP
 SGL
 SGL
 SGL
 SGL

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 90 COMMA 4

PERFORMANCE INDIVIDUALE

€ 133.508,78

Carico di lavoro e valutazione individuale conseguita	Valutazione conseguita sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione PUNTI	Parametro percentuale
Basso	da 0 a 50	30%
Medio	da 51 a 70	70%
Alto	da 71 a 85	85%
Altissimo	da 86 a 100	100%

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 92
MAGGIORAZIONE DEL 30% MEDIO DEL PREMIO DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE

€ 35.000,00

da sommarsi le economie conseguite dalla performance individuale

Numero di dipendenti che hanno conseguito il punteggio da 86 a 100	Compenso
92	
n° >= 10	€ -

COLL FP
b-h

543,25
b-h

COLL FP
b-h

COLL FP
b-h

b-h

b-h

SAIRS
b-h

8

b-h

DISCIPLINARE

Art. 1

(Attività progettuali)

Le attività progettuali verranno espletate in coerenza con quanto disposto con le disposizioni normative del vigente CCRL con particolare riguardo all'art. 90 comma 4.

Art. 2

(Obiettivi dei progetti)

In considerazione del forte ridimensionamento dell'organico i progetti saranno finalizzati alla riorganizzazione, efficientamento ed ottimizzazione delle attività dei singoli uffici, con particolare riguardo alle seguenti attività:

- Riduzione e rispetto dei tempi di evasione delle pratiche;
- Efficientamento delle attività ordinarie e di sportello;
- Aggiornamento continuo delle informazioni per gli stakeholder;
- Affiancamento e supporto agli uffici interessati dall'avvio di procedure di quiescenza del personale;
- Riduzione e revisione degli archivi cartacei;
- Archiviazione e Digitalizzazione della documentazione cartacea;
- Ottimizzazione, revisione ed efficientamento delle procedure degli acquisti;
- Ottimizzazione, revisione ed efficientamento raccordo sedi centrale e distaccata;
- Revisione della spesa in funzione delle nuove norme di *spending review*;
- Organizzazione, avvio e regolazione dell'Ufficio del Referente dell'OCRI;

Art. 3

(Aree progettuali)

Si prevede l'individuazione di otto aree progettuali suddivise in macro aree progettuali alle quali vengono assegnate le seguenti unità lavorative:

SADIRS
CISE
FOBASCOR
CALL SP
SAD
UIC
9



Sede di Enna

Matricola		
200069	GHIRLANDA	GIOVANNI
200044	LEOTTA	Sara
200063	MAUCERI	Matteo
200033	REITANO	Maria
200046	SCARLATA	Francesca
200039	MIRANTE	Claudio
200036	MAZZEI	Aldo
200037	RUSSELLO	SALVATORE
200035	DI GREGORIO	SANTINO
200032	CARUSO	Grazia
200043	GESSARO	Rita
Dipendenti coinvolti		10
Budget progetto		65.607,82 €

COBAS CODER COLK PP
 5/6
 E M-H
 EMRS
 CISU
 10
 h46
 h

Tutela del Mercato

Matricola	Cognome	Nome
100020	CRICCHIO	MARIO

Area 1 Ufficio 3 Statistica Marchi Brevetti Prezzi Carte tachigrafiche

Matricola	Cognome	Nome
106021	LO PRESTI	GAETANO
106024	MILAZZO	SILVIO
100276	DE NINNIS	FABIO

Area 1 Ufficio 4 Metrologia legale

Matricola	Cognome	Nome
100338	FERLA	GABRIELLA

Area 1 Ufficio 7 Protesti Mediazione e Conciliazione

Matricola	Cognome	Nome
106012	D'AMORE	STEFANIA
106018	GIAMBRONE	GIUSEPPE
100190	CONIGLIO	CIRO

Dipendenti coinvolti **7**

Budget progetto **45.925,48 €**

LABAS COISA *CEKAP*
5.66
SADRS *Z* *W*
for *CISE* *duplo*

SADRS *WIL*
WLC
R

Sanzioni e diritto annuale		
Matricola		
200069	GHIRLANDA	GIOVANNI
Area 1 Ufficio 6 Sanzioni		
Matricola	Cognome	Nome
100277	DI LEONARDO	GIUSEPPA VINCENZA MARIA
106013	DI GIROLAMO	MARIA RITA
100278	GIOIA	MARIA GRAZIA
106017	DONA'	FRANCESCA
Area 1 Ufficio 8 Diritto Annuale		
Matricola	Cognome	Nome
100259	TURANO	ANGELA
106025	MOCCIARO	PATRIZIA
106037	CURTO	ANNA
Dipendenti coinvolti		7
Budget progetto	45.925,48 €	

Albi e ambiente		
Matricola		
100187	AGUGLIARO	MAURIZIO
Area 2 Ufficio 4 - Albi Attività Verificative		
Matricola	Cognome	Nome
100254	LO CASCIO	FRANCESCO
100268	LO VERDE	FRANCESCA
106014	DI MATTEO	MARIA FRANCESCA
106029	PAGANO	ANTONIO
106010	CARDINALE	MASSIMILIANO
Dipendenti coinvolti		5
Budget progetto	32.803,91 €	

COA/PAK COLP 5/11
 SAIRES
 12
 CISC
 65C
 (various other illegible signatures and initials)

Registro Imprese

Matricola	Cognome	Nome
100222	RUSSO	GIOVAN BATTISTA

Area 2 Ufficio 1 - Pratiche Registro Imprese, Società, Gestione Archivio cartaceo R.I.

Matricola	Cognome	Nome
106019	GUGLIOTTA	FRANCESCO
100256	MISURACA	CARMELO
100258	AMATO	MARCELLO
100263	MONTEROSSO	LUCIANO
106005	ANGELINI	FILIPPO
100269	CALTAGIRONE	ROSALIA
106030	PANARESE	MARCO
106007	BADALAMENTI	DANIELA
106015	DI PIAZZA	VINCENZO

Area 2 Ufficio 2 - Deposito Bilanci Elenco Soci Bollatura Libri, Registri Formulari

Matricola	Cognome	Nome
106028	NUCCIO	ANGELO
106011	CILLUFFO	CRISTOFARO

Area 2 Ufficio 3 - REA Ditte individuali Cancellazioni società Rilascio Certificazioni

Matricola	Cognome	Nome
100274	BIONDO	ROSALIA
100275	BASILE	ANTONIA VINCENZA
100073	CANNOVA	ANTONIO

Area 2 Ufficio 5 - A.I.A. Cancellazione d'Ufficio Cancellazione ditte individuali R.I.

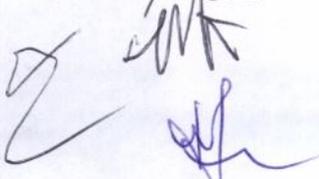
Matricola	Cognome	Nome
100251	FILIPPONE	DIEGO
100262	LAURO	EMMA
100303	GIANNOLA	FRANCESCA
106027	MURATORE	MARIA MADDALENA
106031	PITARRESI	SILVANA

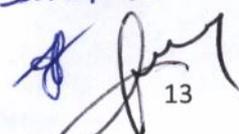
Area 2 Ufficio 6 - Listini Uffici Territoriali

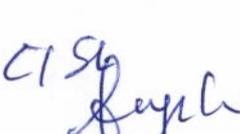
Matricola	Cognome	Nome
106022	LO PRESTI	TOMMASO
106006	AURILIO	SALVATORE

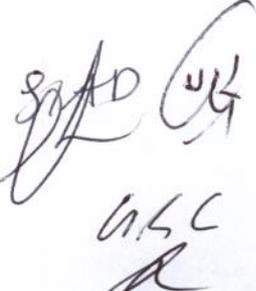
Dipendenti coinvolti **21**

Budget progetto **137.776,43 €**

C9 BAS/CASIR


SADIRS

 13

COLLEPPA


SPADOLINI


Risorse Umane		
Area 1 Ufficio 1 - Risorse Umane		
Matricola	Cognome	Nome
100273	GIACALONE	MARIA TERESA
106023	LOMBARDO	CARMELO
106033	RANDAZZO	MAURIZIO
106036	TAORMINA	GLORIA
Dipendenti coinvolti 4		
Budget progetto		26.243,13 €

Bilancio Finanza Approvvigionamento e gestione beni		
Area 1 Ufficio 2 Bilancio Finanza Approvvigionamento e gestione beni		
Matricola	Cognome	Nome
100260	RENDA	GIUSEPPE
100267	DERITO	FRANCESCA PAOLA
100253	LAPI	NICOLINA
106035	SEMINARA	ERMENEGILDA
Dipendenti coinvolti 4		
Budget progetto		26.243,13 €

E. BAKCINA Colkap
 b.l.w
 S. MARS
 a.s.c. f. p. c.
 37/10
 446
 14

Rappresentanza Affari Generali e Segreteria

Area 1 Ufficio 2 - Rappresentanza Affari Generali e Segreteria

Matricola	Cognome	Nome
106034	RUBINO	MARIA PATRIZIA
106020	INTRAVAIA	ANGELA
100257	AGNELLO	ROSA
106032	RAIA	MASSIMO
106008	BENNARDO	TERESA
100244	PRINZIVALLI	GIOVANNI
100265	DI GRADO	CALOGERO
106016	DOMINICI	DOMENICO
100261	QUARTARARO	GIROLAMO

Ufficio Servizi Ambientali

Matricola	Cognome	Nome
106026	MORVILLO	MAURIZIO

Area 1 Promozione e internazionalizzazione

Matricola	Cognome	Nome
100271	AMATO	CONCETTA

Dipendenti coinvolti **11**

Budget progetto **72.168,61 €**

UR
AD
COBAS ROOM
COLLAB
560
SAIRS
65L
65L

Art. 4

(Figure previste)

Il progetto prevede le seguenti figure:

Coordinatore - E' colui al quale è assegnato il budget dell'area progettuale e che avrà il compito di:

- Progettazione;
- Conduzione del progetto;
- Definizione dei compiti da assegnare agli operatori;
- Proporre i compensi spettanti agli operatori in base al rendimento;
- Relazione periodica dello stato di attuazione del progetto;
- Segnalare al Segretario Generale eventuali criticità riscontrate in riferimento alle attività svolte dagli operatori;
- Relazione finale sulle attività progettuali.

Il ruolo di coordinatore è assegnato prioritariamente ai funzionari fatta eccezione per le aree progettuali "Bilancio Finanza Approvvigionamento e gestione beni", "Risorse Umane" e "Rappresentanza Affari Generali e Segreteria" che sono assegnate direttamente al Segretario generale.

Nel caso di rinuncia o inerzia dei funzionari il ruolo di coordinatore potrà essere svolto da un altro soggetto partecipante su segnalazione del Segretario generale.

Operatore - E' colui al quale è affidato lo svolgimento delle attività progettuali.

Art. 5

(Piano finanziario)

Nell' ambito delle attività progettuali riferite al Fondo risorse decentrate il riparto del budget complessivo tra le otto aree progettuali individuate in sede di accordo 2023 prevede:

- 1) Un importo destinato ai coordinatori;
- 2) Un importo distribuito ai singoli progetti in misura proporzionale agli operatori coinvolti.

Il compenso spettante ai coordinatori e agli operatori è definito nella tabella di ripartizione riportata all'articolo 4 del Fondo risorse decentrate.

Viene previsto per ciascuna categoria un importo minimo ed un importo massimo che costituirà il range entro il quale il Segretario Generale determinerà, tenendo conto anche delle proposte dei coordinatori, gli importi da erogare.

A chiusura delle valutazioni trimestrali, effettuate dal Segretario Generale sulla base delle relazioni periodiche dei coordinatori, verranno erogati proporzionalmente acconti pari all'80% delle spettanze dei partecipanti (minimale del range). Il saldo sarà erogato a chiusura delle attività progettuali ed a seguito di valutazione finale da parte del Segretario generale.

SAARS
CISL
COBACCA
COLLA
S...
...

Art. 6

(Premialità progetti)

La sommatoria delle economie, derivanti dalla non assegnazione dell'importo massimo del range (rif. art. 5 del disciplinare) nonché dalle decurtazioni a seguito dello sbarramento per le assenze (rif. art. 8 del disciplinare), costituiranno il budget a disposizione del Segretario per attribuire delle premialità aggiuntive.

Tali premialità potranno essere attribuite ai coordinatori (massimale 1000,00 euro) e agli operatori (massimale 900,00 Euro) che, durante le attività progettuali, hanno mostrato particolare impegno nelle attività assegnate, spirito di collaborazione e disponibilità a sostituire eventuali assenze di altri operatori nonché hanno proposto valide iniziative finalizzate al miglioramento degli obiettivi del progetto.

I Coordinatori, in sede di redazione della relazione finale, supporteranno le attività valutative proponendo al Segretario Generale il grado di efficienza di ogni operatore indicandone la percentuale realizzata.

La premialità sarà attribuita a seguito della positiva valutazione del Segretario Generale tenendo conto anche delle proposte dei coordinatori.

Art. 7

(Tempistica e penalità)

I Coordinatori dovranno assicurare la predisposizione delle relazioni trimestrali entro il 5° giorno successivo alla chiusura del trimestre progettuale e la relazione finale del progetto entro il 15 gennaio del 2024.

Per ogni giorno di ritardo verranno decurtati € 10,00 dal compenso spettante.

Art. 8

(Assenze)

Si prevede lo sbarramento dal saldo (20%+premierità) delle attività progettuali per i dipendenti che sommano assenze (eccetto ferie e astensioni obbligatorie) pari o superiori a giornate n. 30 nel corso dell'anno.

Art. 9

(Gestione)

La redazione del progetto sarà a cura del funzionario-coordinatore a cui viene assegnato un termine di giorni 10 dalla firma del presente accordo per la presentazione al Segretario generale della stesura finale dello stesso.

Decorso ingiustificatamente il termine di cui sopra il Segretario generale proporrà ai restanti partecipanti dell'area progettuale di manifestare la volontà di predisporre il progetto assumendo la carica di coordinatore.

ALL

SADRE

17
DISL fuyel

CARAS
LORRE

CALLAP
SIL

SIAO
UIC

Il funzionario che non avrà ottemperato alla redazione del progetto dovrà decidere se partecipare alle attività progettuali della stessa area assumendo il ruolo di semplice operatore e in caso di ulteriore inerzia sarà escluso definitivamente dalle attività progettuali.

Gli istruttori ed i collaboratori inseriti nelle aree progettuali di cui all'art. 3 avranno facoltà di partecipare alle attività progettuali in qualità di operatore a seguito del formale invito ricevuto dal coordinatore e dovranno manifestare la propria disponibilità. In caso di formale rifiuto o ingiustificata mancata risposta da presentarsi entro i primi 10 giorni dall'ufficializzazione del progetto gli stessi saranno esclusi definitivamente dalle attività progettuali.

Tutti i dipendenti, sulla base delle attitudini professionali e lavorative, dovranno avere l'opportunità di partecipare al progetto dell'area d'appartenenza.

E' facoltà del Segretario Generale, nel caso in cui il Coordinatore non voglia farsi carico di alcuni servizi rientranti nell'area progettuale, autorizzare l'avvio di più progetti per la stessa area e in tale fattispecie riconoscerà al coordinatore rinunciatario il minimo previsto dal range e individuerà tra il personale ricompreso all'interno della macro area colui che dovrà redigere il progetto aggiuntivo assumendo la carica di coordinatore di tale progetto.

Al nuovo coordinatore sarà riconosciuto il compenso spettante ai coordinatori e la differenza rispetto alla funzione di operatore verrà prelevata dalle economie conseguite.

Art. 10

(Logistica)

Sarà cura del coordinatore individuare i luoghi ove si svolgeranno le attività, assicurando in ogni caso il coinvolgimento di tutti i partecipanti, in coerenza con le attività progettuali.

COBAS BOOK CARRI SJAD UIC
SIARS CISL bllc

18