

DISCIPLINA ATTUATIVA DELL' ART. 11, COMMA 3, DELLA L. R. 5 APRILE 2011, n. 5, RECANTE NORME IN MATERIA DI MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

Principi generali

Art. 1

Oggetto e finalità

La Camera di Commercio di Palermo adegua il ciclo di gestione della performance, di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, alle disposizioni contenute nell'art.11 della legge regionale 11 Aprile 2011, n. 5.

I criteri di misurazione e valutazione della performance hanno la finalità di garantire elevati standard qualitativi ed economici dei servizi offerti, la valorizzazione dei risultati e la crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito, l'erogazione di premi per i risultati conseguiti, la incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse umane, strumentali ed economiche, impiegate per il loro perseguimento.

Art. 2

Ciclo di gestione della performance

La Camera di Commercio di Palermo articola il ciclo di gestione della performance coerentemente ai contenuti ed al ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio.

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- la programmazione il cui fine è la definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché il collegamento tra obiettivi e risorse necessarie al loro raggiungimento;
- il monitoraggio in corso di esercizio e gli eventuali interventi correttivi;
- la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale e l'utilizzo di sistemi premianti valorizzanti il merito;
- la rendicontazione ,dei risultati raggiunti, agli organi interni ed all'organo di valutazione esterno nonché agli utenti destinatari finali dei servizi resi.

Art. 3

Programma triennale per la trasparenza e l' integrità

La Camera di Commercio di Palermo garantisce massima trasparenza ed integrità, in ogni fase del ciclo della performance, ed adotta, aggiornandolo annualmente, un Programma triennale per la trasparenza e l' integrità che indichi le iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché lo sviluppo della cultura della legalità ed integrità.

Programmazione e Monitoraggio

Art. 4

Programmazione

Nel ciclo di gestione della performance, la fase di programmazione è sviluppata mediante l'adozione e relativi aggiornamenti annuali, del Piano triennale della performance . Tale piano, redatto coerentemente ai contenuti ed al ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici nonché gli obiettivi operativi.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, definiti ai sensi dell' art.5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, il Piano definisce le risorse assegnate ai responsabili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i tempi cui gli indicatori vanno riferiti.

Il Piano, è formalmente adottato con delibera della Giunta della Camera di Commercio di Palermo, su proposta del Segretario Generale, che lo elabora in base alle proposte pervenute dai Dirigenti preposti alle diverse Strutture della Camera, contestualmente all'approvazione del Budget direzionale.

Eventuali variazioni degli obiettivi e degli indicatori che dovessero verificarsi nell'annuale esercizio, verranno tempestivamente inseriti nel Piano della performance.

Entro un mese dalla definizione del Piano della performance, il Segretario Generale, coadiuvato dal servizio di controllo di gestione, predispone il Piano di lavoro, e provvede ad assegnare gli obiettivi ai Dirigenti delle Strutture della Camera.

Art. 5

Monitoraggio e Relazione della performance

Il Segretario Generale, verifica durante il periodo di riferimento, l'andamento della performance rispetto agli obiettivi contenuti nel Piano triennale della performance. Lo stesso propone, ove necessario, interventi correttivi in corso di esercizio.

L'attività di monitoraggio viene avviata dopo l'approvazione del Piano della performance e l'assegnazione degli obiettivi, essa comporta un costante riscontro della coerenza e della sostenibilità delle azioni e degli interventi posti in essere, rispetto agli obiettivi da conseguire.

Entro il 30 giugno di ogni anno, il Presidente della Camera di Commercio di Palermo, acquisita relazione conclusiva dal Segretario Generale della Camera, adotta un documento unico denominato Relazione sulla performance, documento che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse disponibili, gli eventuali scostamenti.

Ai fini dell'attività di monitoraggio il Segretario Generale della Camera si avvale delle risultanze del controllo di gestione e può avvalersi altresì, dei dati acquisiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Art.6

Funzioni di programmazione e di monitoraggio

Le funzioni di programmazione e monitoraggio, sono svolte da apposito staff di supporto dotato di dipendenti in possesso di documentata esperienza acquisita in materia di pianificazione e controllo di gestione, organizzazione del personale e misurazione e valutazione della performance e dei risultati.

Misurazione e Valutazione della performance

Art.7

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

La Camera di Commercio di Palermo verifica annualmente la performance organizzativa ed individuale, valutando il rendimento complessivo dell'Ente, e delle singole Strutture, nonché misurando le prestazioni lavorative e le competenze organizzative espresse dal personale.

Ai fini della verifica delle performance, la Camera di Commercio di Palermo utilizza il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione regionale.

La valutazione dei Dirigenti concerne, la verifica del raggiungimento degli specifici obiettivi individuali, l'accertamento del contributo individuale ai risultati complessivi dell'Ente, la qualità dei servizi e dei progetti di pertinenza, le competenze tecniche e manageriali, il comportamento organizzativo dimostrato nel periodo di riferimento e la capacità di valutazione dei propri collaboratori, attraverso una significativa differenziazione dei giudizi e dei comportamenti organizzativi dimostrati nel periodo di riferimento.

La valutazione del Personale del comparto concerne la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi individuali o collettivi, l'accertamento della qualità dell'apporto del singolo dipendente all'unità operativa in cui è inserito (performance operativa) e l'accertamento del comportamento organizzativo, dimostrati nel periodo di riferimento.

Art.8

Soggetti preposti alla misurazione ed alla valutazione della performance

Le funzioni di misurazione e valutazione della performance sono svolte:

- a) dall'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione), al quale compete la valutazione dei risultati di gestione della Camera di Commercio di Palermo nel suo complesso, nonché la formulazione della proposta di valutazione annuale della performance individuale del Segretario Generale ;
- b) dal Segretario Generale della Camera, al quale compete la valutazione della performance individuale dei Dirigenti e del personale della Struttura;
- c) dai Dirigenti delle Strutture, ai quali compete la valutazione del personale alle stesse assegnato.

Art.9

Organismo Indipendente di valutazione

Le funzioni di misurazione e di valutazione della performance organizzativa della Camera di Commercio di Palermo e della performance del Segretario Generale, sono demandate ad un organismo istituito a tale scopo denominato Organismo Indipendente di Valutazione, il quale opera, in posizione di autonomia ed indipendenza, presso la Camera di Commercio di Palermo.

L'Organismo Indipendente di Valutazione svolge la propria attività in composizione monocratica (art.14 comma 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150).

Il componente dell' O.I.V., scelto mediante procedura dettagliata all'art.10 del presente regolamento, deve avere i seguenti requisiti:

- a) Diploma di laurea specialistica e/o magistrale o conseguita nel previgente ordinamento, in discipline ingegneristiche, economiche o giuridiche. Per le lauree in altre discipline, è richiesto un titolo di studio post-laurea ovvero un' esperienza giuridico-amministrativa di almeno 7 anni maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza o in posizione di responsabilità nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell' organizzazione del personale o della misurazione e valutazione della performance.
- b) Esperienza settennale in posizione di responsabilità anche presso aziende private, in campo di management, di pianificazione e controllo di gestione, di organizzazione del personale, di misurazione e valutazione della performance, di attività accademica in discipline giuridiche, economiche o aziendali, svolte nel ruolo di professore ordinario, associato o ricercatore confermato.

Art.10

Procedure di nomina dell' Organismo Indipendente di Valutazione

Il componente l' Organismo Indipendente di Valutazione è nominato con delibera della Giunta della Camera di Commercio di Palermo, su proposta del Presidente della Camera.

Il provvedimento di nomina del componente, ordinariamente, è adottato previa pubblicazione di apposito avviso sul sito WEB della Camera di Commercio di Palermo.

Il componente dell' Organismo Indipendente di Valutazione, non può essere nominato tra soggetti che ricoprono cariche elettive, politiche o sindacali.

Il componente l'Organismo Indipendente di Valutazione dura in carica 3 anni, rinnovabili una sola volta, ed il contratto di prestazione professionale viene stipulato dal Presidente della Camera di Commercio di Palermo .

Per gravi o ripetuti inadempimenti degli obblighi contrattuali, o per sopraggiunta causa di decadenza, incompatibilità o conflitto di interesse, il Presidente della Camera di Commercio di Palermo dovrà revocare il componente dell' Organismo Indipendente di Valutazione, con provvedimento motivato, previa delibera del Consiglio della Camera di Commercio di Palermo .

La procedura di conferimento dell'incarico soggiace alle vigenti disposizioni in materia di nomine e designazioni nella Pubblica Amministrazione.

In ottemperanza alle vigenti disposizioni in materia di trasparenza, il nominativo, il curriculum vitae ed il compenso del componente preposto all' O.I.V., verrà pubblicato sul sito WEB della Camera di Commercio di Palermo.

Art.11

Funzioni dell' Organismo indipendente di valutazione

L' Organismo Indipendente di Valutazione esercita le seguenti funzioni:

- cura i rapporti con la Commissione ex art.13 decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (CIVIT) richiedendo pareri, garantendo l' applicazione delle linee guida predisposte dalla stessa e stipulando protocolli di collaborazione, così come previsto dal già citato decreto legislativo;
- propone al Presidente della Camera di Commercio di Palermo, la valutazione del Segretario Generale della Camera;
- valida la Relazione sulla performance, di cui all'art.5 del presente regolamento, e ne assicura la pubblicazione sul sito WEB della Camera;
- garantisce la conformità dei processi di misurazione e valutazione delle performance nonché della erogazione delle premialità secondo le previsioni dei contratti di lavoro e nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e delle professionalità;
- accerta la trasparenza e l' integrità dei controlli interni della Camera;
- Per l'esercizio delle sue funzioni, l' Organismo Indipendente di Valutazione:
 - a) si avvale dei sistemi informativi utilizzati per il controllo di gestione e del personale deputato allo stesso controllo;
 - b) ha accesso a tutte le banche dati ed ai sistemi informatici in uso alla Camera di Commercio di Palermo al fine dell'espletamento delle funzioni e del perseguimento degli obiettivi di cui alla presente disciplina
 - c) può interagire con tutte le Strutture della Camera, richiedendo documentazione, informazioni ed analisi utili alla propria attività.

Art.12

Attività di valutazione annuale dell' Organismo Indipendente di Valutazione

L' Organismo Indipendente di Valutazione definisce la valutazione annuale del Segretario Generale della Camera e la propone al Presidente della Camera di Commercio di Palermo.

Preliminarmente alla proposta, in caso di valutazione, anche parzialmente, negativa, l' O.I.V. è tenuto ad instaurare contraddittorio con il Segretario Generale della Camera, il quale avrà 10 giorni di tempo, per presentare osservazioni o documentazione, decorsi i quali, la valutazione verrà proposta e trasmessa al Presidente della Camera di Commercio di Palermo.

Il Presidente della Camera di Commercio di Palermo, ricevuta la proposta di valutazione, può accettarla oppure restituirla all' O.I.V. entro 15 giorni, formulando le sue osservazioni . L' O.I.V, entro i successivi 20 giorni, dovrà confermare o modificare la valutazione, motivando comunque la decisione.

Sistemi Premianti

Art.13

Utilizzo dei sistemi premianti

La Camera di Commercio di Palermo persegue il miglioramento delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito, l'incentivazione della produttività ed il miglioramento della qualità delle prestazioni lavorative, attraverso l' introduzione di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche ed attraverso l' attribuzione di incentivi economici e di carriera a vantaggio dei dipendenti che conseguono le migliori performance.

L'attribuzione degli incentivi e dei premi, può aver luogo solo successivamente alle dovute verifiche ed attestazioni circa il rendimento individuale.

La Camera di Commercio di Palermo utilizza il sistema premiante del merito, la metodologia operativa di applicazione e le procedure per l'erogazione dei premi, che saranno adottate dall'Amministrazione regionale con appositi provvedimenti.

Norme finali e transitorie

Art.14

Disposizioni transitorie

La Camera di Commercio di Palermo utilizza, entro un mese dall'adozione da parte della stessa, il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione regionale.

Nelle more di quanto previsto al comma precedente, la valutazione della performance relativamente all'anno 2013, è effettuata in base al sistema ed agli strumenti approvati dalle OO.SS. in sede di contrattazione di secondo livello.

Art.16

Disposizioni finali

L'Organismo Indipendente di Valutazione è costituito ed opera con decorrenza dalla data di nomina per la durata di anni tre.

II SEGRETARIO GENERALE
(dott. Vincenzo Genco)